

Dinàmiques i espais



Només hi ha una cosa més dolorosa que aprendre de l'experiència i és no aprendre de l'experiència.

Archibald MacLeish

Mentoring

Traslladar el coneixement expert a les persones de nova incorporació

Perspectiva

El coneixement és l'actiu intangible més important de les organitzacions. Aquest coneixement canvia en funció dels nous requeriments de l'entorn. Cal definir dinàmiques i processos per a compartir-lo.

El "mentoring" és un procés d'acompanyament individual en el creixement professional basat en les tècniques de "coaching". El procés de mentoring té per objectiu el traspàs dels coneixements i experiències d'una persona experta (el mentor) a una altra que els requereix. En el procés de mentoring intervenen dues figures, el mentor i l'aprenent.

Conceptes clau

- # Traspàs de coneixements
- # Mentor
- # Coneixement crític


Activitats


- Què és el "mentoring".
- Identificació dels reptes relacionats amb l'aprenentatge als que pot donar resposta el mentoring.
- La planificació del acompanyament:
 - Anàlisi dels coneixements requerits.
 - El plantejament del canvi i el progrés professional.
 - Acompanyant en el procés de decisió.
 - Portant la decisió a la pràctica.
- Les habilitats del mentor.

Resultats

- Identificació del coneixement a compartir.
- Elaboració del pla d'acompanyament.
- Avaluació de les habilitats del mentor.
- Reflexió sobre les possibilitats d'aplicació a l'organització.

Detalls

 Qualsevol persona de l'organització

 En línia tutoritzat o Presencial

 4 hores
2 sessions x 2h

info@neos.cat