

## Estratègia i impacte



Les cultures no estan fetes de  
valors que volen lliurement. Estan  
fermaments arrelats a les  
organitzacions.

Manuel Castells

# Enfortim la Cultura d'Aprenentatge

## Un model per a la seva implantació

### Perspectiva

La cultura d'una organització implica una manera particular de ser i de fer (actuar).

Difondre i implantar un nou model cultural requereix conèixer quins són els elements que determinen la cultura d'una organització.

Podrem repensar-los i adaptar-los per anar guanyant coherència entre "el que diem que volem ser i fer" (el model cultural) i "el que realment som i fem".

### Conceptes clau

- # Cultura organitzacional
- # Model de governança
- # Model d'aprenentatge
- # Espais col·laboratius
- # Processos i activitats per a l'aprenentatge
- # Pla d'acció


### Activitats


- Identificarem i classifiquem els elements fonamentals de la Cultura d'Aprenentatge a la vostra organització. Caldrà tenir en compte les següents categories:
  - ✓ elements estructurals,
  - ✓ els comportaments de les persones i
  - ✓ els elements simbòlics.
- Identificarem i prioritzarem les accions dirigides al desenvolupament d'aquests elements. Aquestes accions s'assignaran a tres nivells de l'organització:
  - ✓ el nivell estratègic,
  - ✓ l'operacional i
  - ✓ l'àrea de persones / aprenentatge.

### Resultats

- Pla d'acció per enfortir la Cultura d'Aprenentatge que detallarà la relació d'accions assignades als responsables dels diferents nivells de l'organització.

### Detalls

 Equip directiu  
Comandaments  
Àrea Persones

 En línia tutoritzat  
o Presencial

 8 hores  
4 sessions x 2h

info@neos.cat