

Estratègia i impacte



L'essència de l'estratègia és escollir
el que no s'ha de fer.

Michael Porter

L'estratègia per a la gestió del coneixement i l'aprenentatge

Com fer més competitiva i eficient la meua organització?

Perspectiva

La gestió del coneixement i l'aprenentatge requereix de l'ús coordinat dels facilitadors que permetran l'assoliment de resultats concrets.

Cal tenir clar que no totes les dinàmiques o eines serveixen per al mateix i que és necessari definir responsabilitats i rols per a que les activitats generin els resultats esperats.

L'estratègia donarà resposta a les preguntes:

- ✓ Què farem, quines seran les dinàmiques?
- ✓ Què volem aconseguir?
- ✓ Quines persones seran les responsables i quins papers jugaran?
- ✓ Amb quines eines i tecnologia comptarem?

Conceptes clau

- # Dinàmiques i eines
- # Rols i responsabilitats
- # Tecnologia


Activitats


- Definició de les fites i objectius relatius a les activitats per a la gestió del coneixement i l'aprenentatge i al seu impacte.
- Identificació i definició de:
 - Les dinàmiques i eines per compartir experiències i per recopilar i difondre el coneixement.
 - Els rols i responsabilitats.
 - La tecnologia més adient.
- Elaboració del pla pel desplegament de l'estratègia.


Resultats

- Estratègia per a la gestió del coneixement i l'aprenentatge que detalla objectius, activitats, responsables, rols i eines a fer servir.
- Pla per al desplegament de l'estratègia.

Detalls

 Equip directiu
Comandaments

 En línia tutoritzat
o Presencial

 12 hores
6 sessions x 2h

info@neos.cat