



Els errors formen part de la vida.
Lo dolent es no aprendre del va
passar.

Neos Coneixement i Aprenentatge

Com impulsar l'aprenentatge La creació d'itineraris d'aprenentatge

Perspectiva

Sovint la participació en “cursos de formació” és la única alternativa que ofereixen les organitzacions per desenvolupar les capacitats i competències dels seus membres.

Cal recordar que existeixen altres vies per fomentar l'aprenentatge. Conèixer aquestes dinàmiques i alternatives és indispensable per poder planificar itineraris que permetin cobrir els requeriments d'aprenentatge dels equips.

Aquesta és una bona alternativa per totes aquelles organitzacions que han optat per un model de gestió per competències. Els itineraris estan pensats per anar adquirint aquells coneixements i experiència que estiguin directament relacionats amb les competències associades als diferents llocs de treball.

Conceptes clau

- # Coneixement requerit
- # Competències
- # Actius de coneixement


Activitats


- Analitzarem els requeriments d'aprenentatge dels nostres equips.
- Identificarem i classificarem les possibilitats existents per planificar diferents itineraris d'aprenentatge.
 - ✓ Cursos i tallers disponibles.
 - ✓ Accés a actius de coneixement i elements de suport a l'aprenentatge.
 - ✓ Projectes guiats de transferència al lloc de treball.
 - ✓ Suport entre companys i equips.
 - ✓ Integració en grups de treball i de gestió de projectes.
 - ✓ Mentoring.
- Analitzarem les interrelacions que es poden produir entre ells.
- En funció de les alternatives disponibles dissenyarem diferents tipus d'itineraris.

Resultats

- Visió integral de les alternatives pel foment de l'aprenentatge que tenim a disposició.
- Model per la creació d'un itinerari d'aprenentatge.

Detalls

 Comandaments
Àrees operatives i de suport

 En línia tutoritzat
o Presencial

 8 hores
4 sessions x 2h

info@neos.cat